



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 100]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 1, 1994/फाल्गुन 10, 1915

No. 100]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 1, 1994/PHALGUNA 10, 1915

दिल्ली विकास प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1994

का.आ. 207 (अ) :—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, अनुबंध 1 एवं 2 के अनुसार, उप राज्यपाल, दिल्ली, जिनके पक्ष में भारत सरकार, स्वास्थ्य, परिवार नियोजन और शहरी विकास मंत्रालय (स्वास्थ्य और शहरी विकास विभाग), नई दिल्ली द्वारा जारी की गई अधिसूचना संख्या 18011(28) 67-यू.डी. दिनांक 14-2-69 द्वारा धारा 57 के अन्तर्गत शक्तियां प्रदत्त की जा चुकी हैं, के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा अद्यतन यथा संशोधित दिल्ली डवलपमेंट एथोरीटी (सेवरीज, एलाउन्सेज एण्ड कन्डीशन्स आक सविसेज) रेगुलेशन, 1961 के रेगुलेशन 12 तथा रेगुलेशन 15 की अनुसूची में संशोधन करना है।

अनुबंध 1

विनियम 15 की अनुसूची

सेवा-पद का विवरण	नियुक्ति करने वाले अधिकारी	दंड देने में सक्षम अधिकारी	दण्ड	अपील न्यायाधिकरण
1	2	3	4	5
समूह "क"				
(1) भारत सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों को छोड़ कर, ऐसे अधिकारी जिनके वेतन अथवा वेतनमान का अधिकतम 6700₹. के समान अथवा उससे अधिक हो	अध्यक्ष	अध्यक्ष	सभी	शहरी विकास मंत्रालय

1	2	3	4	5
(2) भारत सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों को छोड़ कर, ऐसे अधिकारी जिनके वेतन अथवा वेतनमान का अधिकतम 6700 रु. से कम हो परन्तु 4000 रु. से कम न हो।	उपाध्यक्ष	उपाध्यक्ष	सभी	अध्यक्ष
समूह "ख"	दि. वि. प्रा. के कोर्ड और पूर्णकालिक सदस्य	दि. वि. प्रा. के कोर्ड और पूर्णकालिक सदस्य	सभी	उपाध्यक्ष
समूह "ग"	आयुक्त (कार्मिक)	(1) आयुक्त (कार्मिक) (2) अन्य आयुक्त मुख्य अभियंता मुख्य लेखाधिकारी	सभी मामूली दण्ड	दि. वि. प्रा. के सभी पूर्णकालिक सदस्य
समूह "घ"	निदेशक (कार्मिक)	(1) निदेशक (कार्मिक) (2) अभिशाली अभियंता	सभी मामूली दण्ड	आयुक्त (कार्मिक)

टिप्पणी :

- (क) इस विनियम के लिए "वेतन" का अर्थ यह है, जो एक आर. 9(21)(ए) (आई.) में निर्धारित किया गया है।
- (ख) पद के वेतन अथवा वेतनमान से तात्पर्य प्राधिकरण द्वारा निर्धारित वेतन अथवा वेतनमान से है।
- (ग) सामान्य वेतन संशोधन के कारण जब वेतनमान संशोधित होंगे तो उपर्युक्त वेतनमान को ऊपर की ओर संशोधित माना जाएगा और पद के वर्गीकरण के साथ-साथ वेतनमान उपर्युक्त के अनुसार यथावत रहेगा।

अनुसूची 2

दिल्ली विकास प्राधिकरण (वेतनमान, भत्ते एवं सेवा-शर्तें) विनियम, 1961

"पदों का वर्गीकरण।

12. प्राधिकरण में नियुक्ति, नियंत्रण एवं अनुशासन के उद्देश्य से सेवा एवं पद निम्नानुसार वर्गीकृत होंगे

क्रम सं.	पदों का विवरण	पदों का वर्गीकरण
1	2	3
1.	ऐसे वेतन या वेतनमान वाले पद जिनका अधिकतम 4000 रु. से कम न हो।	समूह "क"
2.	ऐसे वेतन या वेतनमान वाले पद जिनका अधिकतम 2900 रु. से कम न हो किन्तु 4000 रु. से कम न हो।	समूह "ख"

1	2	3
3. ऐसे वेतन या वेतनमान वाले पद जिनका अधिकतम 1500-रु. से कम नहीं है किन्तु 2900-रु. से कम हो।		समूह "ग"
4. ऐसे वेतन या वेतनमान वाले पद जिनका अधिकतम 1500-रु. से कम हो।		समूह "घ"

टिप्पणी — (क) इस विनियम के उद्देश्य से वेतन का अभिप्राय एफ.आर. 9(21) (क) (i) में निर्धारित से है;
 (ख) किसी पद के वेतन या वेतनमान का अभिप्राय प्राधिकरण द्वारा निर्धारित वेतन या वेतनमान से है;
 (ग) जब भी वेतनमान में संशोधन सामान्य वेतन संशोधन के परिणामस्वरूप होगा तो उल्लिखित वेतनमान को तदनुसार ऊपर की ओर संशोधित माना जाएगा ताकि पदों के वर्गीकरण के साथ-साथ उपर्युक्त के अनुसार वेतनमान वही रहे।

[डी. डी. ए./एफ. 2(728)/97-एच.सी./लीगल/पार्ट]

विश्व मोहन बंसल, सचिव
(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

**DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY
(NOTIFICATION)**

New Delhi, the 1st March, 1994

S.O. 207(E).—In exercise of the powers conferred by section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Delhi Development Authority, with the previous approval of the Lt. Governor, Delhi, in whose favour powers under Section 57 has been delegated vide Notification No. 18011(28)/67-UD dated 14-2-1969 issued by the Government of India, Ministry of Health, Family Planning and Urban Development (Department of Health and Urban Development), New Delhi, hereby amend Regulation 12 and the schedule to Regulation 15 of the Delhi Development Authority (Salaries, Allowances and conditions of Service) Regulations, 1961, as amended upto date, as per Annexure-I & II.

ANNEXURE-I

SCHEDULE TO REGULATION 15

Title of service of post,	Appointing	Authority empowered to impose penalty	Penalties	Appellate Authority
Group 'A'				
(i) Carrying a pay of or a scale of pay the maximum of which is equivalent to or over Rs. 6700/- except those appointed by the Govt. of India.	Chairman	Chairman	All	Ministry of Urban Development.
(ii) Carrying a pay of or a scale of pay, the maximum of which is less than Rs. 6700/- but not less than Rs. 4000/- except those appointed by Govt. of India.	Vice-Chairman	Vice-Chairman	All	Chairman
Group 'B'	Any full time member of DDA	Any full time member of DDA.	All	Vice-Chairman
Group 'C'	Commr. (Pers.)	1. Commr. (Pers.) 2. Other Commissioners/Chief Engineers/CAO.	All Minor penalties	Any full time member of DDA
Group 'D'	Dir. (Pers.)	1. Dir. (Pers.) 2. Executive Engineers	All Minor penalties	Commr. (Pers.)

Note : (a) For the purposes of this regulation 'pay' has the meaning assigned to it in F.R. 9(21)(a)(i);

(b) The pay or scale of pay of a post means the pay as scale of pay prescribed by the Authority ;

(c) As and when pay scales are revised, consequent on general pay revision, the scale of pay mentioned above will be deemed to have been revised upwards accordingly so that scale of pay vis-a-vis classification of posts remain the same as above.

ANNEXURE— II

The Delhi Development Authority (Salaries, Allowances & Conditions of Service) Regulation, 1961.

“Classification of posts”

12. The services and posts under the Authority shall, for purpose of appointment, control and discipline, be classified as follows:

S.No.	Description of posts	Classification of posts
1.	A post carrying a pay of or a scale of pay the maximum of which is not less than Rs. 4000/-	Group 'A'
2.	A post carrying a pay of or a scale of pay the maximum of which is not less than Rs. 2900/- but is less than Rs. 4000/-	Group 'B'
3.	A post carrying a pay of or a scale of pay the maximum of which is not less than Rs. 1500/- but is less than Rs. 2900/-	Group 'C'
4.	A post carrying a pay of or a scale of pay the maximum of which is less than Rs. 1500/-.	Group 'D'

Note : (a) For the purposes of this regulation 'pay' has the meaning assigned to it in F.R. 9(21)(a)(i);

(b) The pay or scale of pay of a post means the pay or scale of pay prescribed by the Authority;

(c) As and when pay scales are revised, consequent on general pay revision, the scale of pay mentioned above will be deemed to have been revised upwards accordingly so that scale of pay vis-a-vis Classification of posts remain the same as above.

[DDA/F2 (728)/97/HC/Legal/PT]

V.M. BANSAL, Secy. (Delhi Development Authority).